



!!!VAYA PANDA DE TRILEROS!!!

Ante la exigencia de La Federación en la reunión del pasado día 22 y que hoy hemos reiterado, el Banco, ha respondido que el **MARTES 5 octubre**, al fin, nos dan una propuesta **COMPLETA** y esperamos que muy mejorada respecto de la anterior.

No es cierto, y todos lo sabemos, el problema es LA NEFASTA GESTIÓN DE LA DIRECCIÓN DEL BANCO

Respecto a lo que el Banco, y el Bufete Sagardoy han planteado hasta ahora, No sólo es insuficiente, sino que indica improvisación y falta de profesionalidad, y lo que es peor, una falta de respeto a los representantes de los trabajadores y a la plantilla en general. Sagardoy sin ningún tipo de cálculos y estudios de la organización, han marcado cifras de cupos de afectados al tun tun, y sin disimularlo.



Plantean esta negociación como un "regateo" en el que parte de una propuesta ridícula, para ir subiendo poco a poco las condiciones económicas, y bajando el número de afectados

Vendiéndonos esos pequeños incrementos como concesiones, que no lo son.

Pretendían hacernos perder el tiempo y que se vayan cumpliendo días en la negociación, y llegar al final sin tener ningún tipo de acuerdo, y así para meter presión a los sindicatos de la mesa. La Federación lo ha impedido. Nuestra intervención ha provocado que a la empresa no le quedara otra que pronunciarse sobre el resto de medidas, afirmando que no van a proponer ni movilidad geográfica forzosa ni modificación sustancial de las condiciones de trabajo para los que se queden, tal y como exigía la Federación.

Nuestra línea roja de cualquier reestructuración es:

- ➡ No vamos a permitir más cierres de oficinas.
- ➡ Total Voluntariedad
- ➡ No vamos a permitir el regateo.
- ➡ El número de afectados está claramente inflado, si es Voluntario y a toda la plantilla, **NO ES NECESARIO UN CUPO.**
- ➡ Impedir la Movilidad geográfica forzosa y cambios de función forzosos a la plantilla que se va a quedar.
- ➡ Universalidad de las medidas a toda la plantilla.
- ➡ Queremos que la negociación incluya, ya que van a haber salidas vía prejubilaciones, un proyecto de ascenso funcional de la plantilla que en este momento su función no es especializada, tipo administrativos o gestores comerciales.
- ➡ Dejar abierta la adhesión voluntaria permanente.
Incluir las excedencias remuneradas a las medidas de la Reestructuración.
- ➡ Prioridad a la plantilla o con familiares dependientes con minusvalías a partir del 33%.

No **VAMOS A ENTRAR** en dar números y porcentajes hasta que el Banco de una propuesta real por escrito con **TODO** lo que afecte a la plantilla.

Este ERE lo paramos entre todos !!!



Puedes visitarnos en:

www.lafederacion.info

www.sicam.es

www.aprobas-si.es

#enbancosabadellplantillanosevende

