



**La Federación**  
SIBS SICAM - APROBAS SI



## PRIMERA REUNIÓN PERIODO INFORMAL DEL ERE, 2 SEPT

**LAS CARTAS BOCA ARRIBA, EL BANCO PROPONE  
UN ERE DE 1.900 PERSONAS**

**La Federación se opone frontalmente a la  
reducción de la plantilla.**

En la reunión mantenida en el día de hoy con la dirección del banco, ha informado de manera clara que el ahorro de costes que se busca, únicamente pasa por reducir el empleo.

Como no aceptamos que sigan implementándose medidas que tengan que ver únicamente con la plantilla, La Federación ha pedido que la dirección explique con datos la necesidad de un ERE, tras una reestructuración voluntaria negociada y pactada, con casi la mayoría de la representación, hace menos de un año.

### Calendario del periodo informal:

Martes 7/09: se informará de manera detallada de las causas para un ERE

Jueves 9/09: se explicará el Plan de Recolocación

Martes 14/09: valoraciones de los avances de las reuniones anteriores.

- A partir de esa fecha entramos en el Periodo Formal de negociación que dura 30 días más: en esas reuniones se facilitarán los informes técnicos finales, cuenta de resultado, etc. y empezará a plantearse las distintas medidas que la entidad pretende proponer.

Desde el primer día, la Federación ha dejado clara su total rechazo a cualquier medida que implique reducir puestos de trabajo, porque:

- **No** es real que se necesite menos empleados y empleadas para atender al negocio.
- Ha quedado demostrado que los beneficios presentados, así como las nuevas contrataciones llevadas a cabo en el último año, avalan la necesidad de mantener el empleo existente, y **no** hacer más recortes.
- **No** creemos en absoluto que se cumplan los requisitos organizativos, técnicos, productivos o económicos.

La buena acogida del plan anterior de salidas voluntarias y escuchando a nuestra afiliación, solo apoyaremos medidas de salidas voluntarias, el eje de toda desvinculación debe ser LA VOLUNTARIEDAD.

**Y ASI LO INDICAN LAS CIFRAS DE LA PLANTILLA EN EDAD DE PODER ACOGERSE A UNA PREJUBILACIÓN O JUBILACIÓN ANTICIPADA.**

Hay 1.500 empleados y empleadas mayores de 56 años, así como un número importante de afiliación interesada en acogerse a la baja voluntaria.

Por lo tanto, Y COMO ASI NOS LO HABEIS HECHO SABER, vamos a luchar por

- LA VOLUNTARIEDAD
- MEDIDAS DE DESVINCULACION EN PREJUBILACION Y JUBILACION ANTICIPADA BIEN RETRIBUIDAS
- MEJORA IMPORTANTE EN LA INDEMNIZACIÓN DE BAJAS VOLUNTARIAS

La Federación no va permitir que ningún sindicato, por intereses políticos, le facilite el camino al Banco, como ya hemos podido ver hoy cuando se ha impedido por uno de los representantes sindicales con mayor peso, la participación de todos los SINDICATOS en la negociación formal.

**HEMOS PROPUESTO A TODOS LOS REPRESENTANTES DE  
LOS TRABAJADORES, LA UNIDAD SINDICAL.**

**IMPRESINDIBLE PARA AUNAR FUERZAS EN LA  
NEGOCIACIÓN.**



Puedes visitarnos en:  
[www.lafederacion.info](http://www.lafederacion.info)  
[www.sicam.es](http://www.sicam.es)  
[www.aprobas-si.es](http://www.aprobas-si.es)

**#enbancosabadelllantillanosevende**