



Qué pasa con Banca de Empresas, Banca de Particulares... y sobre todo ¿Cómo va a afectar a RED?

Llevamos meses con radio macuto desde las regionales y otras filtraciones sobre cambios en empresas e hipotecas, creando un nerviosismo y preocupación innecesario en esos puestos y en toda la Red.

Queremos creer desde LA FEDERACIÓN que es secretismo y no bandazos, **pues todo ha sido explicado con una ambigüedad y una falta de claridad** que refleja la falta de interés en informarnos.

Cualquier pregunta aclaratoria era respondida con un **ya se verá...no está decidido...no podemos informar aún**.

La Alta Dirección de Banca de Empresas y Red, y Banca de Particulares creen necesario reestructurar Banca de Particulares y crear una nueva Dirección en Empresas.....¡ESTO SÍ ES URGENTE! y **no lo es mejorar la calidad laboral en la plantilla**, que ha quedado claro en la encuesta de riesgos psicosociales, pues ha sido un verdadero desastre. *Consulta [aquí](#) la circular sobre la encuesta de riesgos psicosociales*

BANCA PRINCIPAL EMPRESAS

- **No varían** los Directores de Negocio (De 0€ a 900.000€).
- Se crea una nueva horquilla de Directores de Empresa con nivel de facturación entre 900 m€ a 2 mm€, **sin cambios de horario e incentivos por Valora**.
- Otra horquilla NUEVA de facturación entre 2 mm€ a 10 mm€, Directores de Empresas y Jefes de Equipo pasan a depender de Dirección Territorial de Empresas.
Implica un cambio de horario, se aplica el horario de banca de empresas,
Horario de invierno: 8 h a 17 h de lunes a jueves y viernes de 8 h a 15h .
Horario de verano: de 8h a 15h.
Cambio de horario será VOLUNTARIO, quien no pueda adaptarse al nuevo horario será reubicado.
Sus incentivos van con VEP semestral.
- Los volúmenes seguirán computando a oficina.
- **Calendario**. Hoy comunicación del modelo a los afectados.
- Del 16 Octubre hasta el 2 de Noviembre, **proceso de selección**.
- El 3 de Noviembre **comunicación de seleccionados**.
No nos han querido comunicar el número de afectados.
- Del 6 de Noviembre a 1 de Diciembre **proceso de carterización**, presentación el 17 de Diciembre.
- Y el 1 de enero **se implanta el modelo**.
- **Será necesario una formación** para los jefes de equipo. La acreditación y formación específica, será la habitual que requiere el puesto.

BANCA PARTICULARES

- Las hipotecas seguirán captándose en las oficinas y se van a derivar a venta directa, pasando **156 gestores hipotecarios de Red a remoto** y el resto se reubicarán...
- En estos casos implicará cambio de horario, por supuesto "voluntario". a elegir entre:
- Horario de 9 a 17 h
- De 9h a 18 h (con un plus mensual entre 120 € y 90 € en función del nivel)
- De 13h a 20 h (con un plus de 500 € mensuales)
- **Calendario de implantación**: El mismo que el modelo de banca de empresas.
- Del 16 Octubre hasta el 2 de Noviembre, **proceso de selección**.
- El 3 de Noviembre **comunicación de seleccionados**.
- Del 6 de Noviembre a 31 de Diciembre **formación / onboarding** para nuevas incorporaciones a Ventas Directas.
- Y el 1 de enero **incorporación** de Especialistas de Red a Ventas Directas.

CONCLUSIÓN

1. **Se vuelve a sacar personal de oficinas**, aunque la carga de trabajo sigue siendo la misma.
2. **"Tenemos suerte"**, de momento, los directores de seguros de empresas y apoderados de empresas siguen igual.
3. La afectación en oficinas va a ser importante, diga lo que diga el Banco.
4. Habrá un nuevo vaciado de oficinas en horario de atención al público. Porque los cheques propios, impresión de documentos etc seguirán haciéndose en la sucursal.

Los esfuerzos del Banco en EMPEORAR LA PRESIÓN EN OFICINAS, está siendo un ÉXITO.